



**ОТКРЫТЫЙ ОТЧЁТ**  
**(публичный)**  
**первичной профсоюзной организации работников**  
**муниципального дошкольного образовательного**  
**учреждения**  
**«Центр развития ребенка – детский сад №17 «Ладушки»**  
**г. Вольска, Саратовской области»**

**1. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Первичная профсоюзная организация в нашем детском саду создана с начала основания образовательного учреждения и стабильно функционирует с 1993 года. На сегодняшний день (01 января 2021) в составе профсоюзной организации числится 69 человека. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. В 2021 году из профсоюзной организации выбыло 3 человека (в

связи с увольнением), вновь принято 2 человека. В детском саду сложился дружный слаженный коллектив единомышленников, объединённых общей задачей – воспитание подрастающего поколения.



**2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ**

В 2021 году на заседаниях профкома рассматривались следующие вопросы: о состоянии охраны труда и здоровья, противопожарной безопасности, о

состоянии информационной работы, о подготовке ДООУ к новому учебному году, о соблюдении трудового законодательства. На заседаниях профкома ДООУ присутствовало большинство членов профкома. Заседания проводились активно. По вопросам выполнения Соглашения по охране труда заслушивались отчёты представителей администрации ДООУ. Пандемия внесла свои коррективы в деятельность «первички». Но люди в организации творческие, активные, дружные и каждый старался быть частью большого коллектива. Все дистанционно общались. Чтобы реализовать свои возможности и не отставать от современности, члены профсоюзной организации приняли активное участие в акциях, посвящённых Дню Победы, «Свеча памяти», «Минута молчания», «Окно Победы», «Окна России», «День России», «Всероссийский субботник». Каждый был причастен к одному большому общему делу. Все члены профсоюза были участниками «Бессмертного полка» в социальных сетях. В 2021 году весь коллектив принял участие в создании видеоролика «Всероссийская эстафета здоровья». По числу голосов, отданных за ролик в социальных сетях, наш детский сад занял почетное место и был награжден памятным подарком и Сертификатом от городской организации членов профсоюза работников образования и науки.

### **3. О РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА**

Одним из приоритетных направлений в деятельности профсоюзной организации является развитие системы социального партнёрства на различных уровнях. Социальное партнерство в любой из сфер жизни основано на добровольном и взаимовыгодном сотрудничестве, направленном на достижение его участниками каких-то общих социальных целей. Его правила для взаимодействия по вопросам трудовых отношений законодательно в достаточной степени очерчены (раздел II ТК РФ) и относятся к взаимоотношениям «работники — работодатель» с возможностью участия в них государственных органов. В своей работе администрация ДООУ и первичная профсоюзная организация руководствуются основными принципами социального партнёрства для успешного функционирования и развития учреждения, улучшения социально-экономического положения работников. Стороны добиваются повышение уровня жизни, оплаты труда и социальных гарантий работников образовательного учреждения. На уровне ДООУ и школы партнерство чаще всего приобретает характер сотрудничества в ходе которого выпускники ДООУ целенаправленно поступают в определённые школы.

**Возьмемся за руки, друзья,  
чтоб не пропасть по одиночке!**



Совместно с администрацией ДОУ проводится мониторинг оплаты труда работников, рейды по готовности учреждения к новому учебному году, смотр – конкурс «Лучшая предметно-пространственная среда», рейд «Молодой педагог».

Социальное партнёрство осуществляется через различные формы взаимодействия: участие представителей профорганизации в работе комиссий по ведению переговоров по составлению коллективного договора на 2022-25 годы, аттестации педагогов, комиссии по охране труда, подготовке проектов дополнений и изменений в коллективный договор, приёмке к новому учебному году; в подготовке и согласовании локальных актов.

В 2021 году нашему ДОУ присвоен статус Инновационной площадки федерального государственного бюджетного научного учреждения «Институт изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования». Данный пилотный проект позволит активизировать лучшие профессиональные качества всех сотрудников, научит креативно мыслить, повысит качественно уровень образования как самих педагогов, так и воспитанников образовательной организации.

#### **4. О ПРАВозАЩИТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**



Профсоюз имеет реальные возможности контроля за соблюдением прав работников на рабочем месте, влияние на заработную плату, условия труда и социальную политику в коллективе. В 2021 году оказано содействие членам

профсоюзной организации в оформлении налоговых вычетов «как единственному родителю». Неоднократно оказывалась консультационная помощь в подготовке документации для начисления пенсии – льготной, по старости и по потере кормильца. Всем педагогам оказывается консультационная помощь в прохождении аттестации на выбранную категорию, создаются необходимые условия для повышения квалификации, разрабатываются соответствующие рекомендации.

#### **5. О РАБОТЕ В СФЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Приоритетным направлением в деятельности профсоюзной организации является решение проблем оплаты труда работников МДОУ ВМР «ЦРР-детский сад № 17 «Ладушки». Большие возможности для её решения появились в связи с выходом Указа Президента Р.Ф. В.В. Путина от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Оплата труда работников ДОУ осуществляется согласно:

- Положения об оплате труда работников,
- Положения о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального стимулирования,
- Коллективного договора на 2022-2025 годы.

В 2021 году задержек по выплате заработной платы не было. Всем работникам ДОУ выдаются расчётные листки перед получением заработной платы.

#### **6. О РАБОТЕ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ОХРАНА ТРУДА»**

В 2021 году первичной профсоюзной организацией велась целенаправленная работа в области охраны труда. Данная работа велась в тесном контакте с социальными партнёрами, представителями администрации. За 2021 год зафиксирован нулевой уровень травматизма среди работников организации. Уделено особое внимание проведению инструктажа со вновь принятыми работниками, строгому соблюдению работающими требований, правил и инструкций по охране труда, укреплению трудовой дисциплины. Работа по улучшению условий охраны труда, сохранению здоровья работников, приведению образовательного учреждения в пожаробезопасное состояние осуществляется в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым Кодексом Р.Ф.. В Коллективном договоре на 2022 -2025 годы» предусмотрен раздел «Охрана труда и здоровья». Работодатель обеспечивает право работников учреждения на



здоровые и безопасные условия труда, внедрение средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников. Для реализации этого права ежегодно заключается Соглашение по охране труда с определением в нём организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Отчёты о ходе выполнения Соглашения заслушиваются на заседаниях профсоюзного комитета ДООУ. 2 раза в год составляются акты выполненных работ за подписями заведующего ДООУ и председателя первичной профсоюзной организации. На официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» указаны сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах. Нарушений инструкций по охране труда и несчастных случаев на производстве не было.

### **7. О РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

Коллектив ДООУ насчитывает 4 молодых специалиста. Это активные, творческие педагоги, проявляющие активную жизненную позицию. В ДООУ широко распространено движение наставничества, что способствует лучшей адаптации к профессии. Профессиональная позиция молодых специалистов проявляется в преобладании гуманистической направленности, что способствует лучшему установлению контактов. Молодые специалисты ДООУ с удовольствием посещали «Школу молодого педагога», где принимали активное участие в семинарах-практикумах, участвовали в диалогах по вопросам воспитания и развития детей, показывали свои первые «мастер-классы». Молодые члены коллектива приняли активное участие в III региональном фестивале молодёжного творчества педагогических работников «В кругу друзей», по итогам которого награждены Почётной грамотой «Педагогического общества России». В настоящее время молодёжный коллектив вновь готовится к участию в новом конкурсе. В 2021 году были использованы различные методы и формы работы с целью выявления творческих способностей и лидерских качеств молодых педагогов. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов - одно из важнейших направлений деятельности профсоюзной организации. В череде изменений системы образования не отходит на второй план проблема кадрового потенциала.

### **8. ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ**

Информационная деятельность первичной профсоюзной организации МДОУ ВМР «ЦРР - детский сад №17 «Ладушки» осуществляется в соответствии с требованиями VII съезда Общероссийского профсоюза образования и Постановлениями IX съезда ФНПР. Основное направление информационной политики – более широкое использование информационных технологий ,

которые позволяют своевременно доносить информацию до членов Профсоюза. Информация предоставляется на сайте дошкольной организации:

НАШ ПРОФСОЮЗ - Сайт Детский сад № 17 Ладушки г. Вольска  
<https://www.ladushki17-volsk>, на информационном стенде, размещённом в доступном для всех сотрудников месте.

## **9. О КУЛЬТУРНО-МАССОВОЙ И СПОРТИВНОЙ РАБОТЕ**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа. Наш коллектив ежегодно принимает участие в муниципальном фестивале детского и юношеского творчества «Созвездие», на протяжении многих лет удерживая «Гран-при» конкурса и занимая призовые места. Подобные фестивали – это огромная радость для детей и взрослых и колоссальный опыт - профессиональный, коммуникативный. Даёт сильный толчок для дальнейшего развития коллектива в целом. Фестивали, конкурсы - это достижения, практика, опыт, проявления себя. Это наше будущее!

Большинство мероприятий, проводимых на Муниципальном уровне, предполагает и участие нашего коллектива. На что педагоги с энтузиазмом отвечают «Да». Все мероприятия городского масштаба - это возможность проявить себя, показать свои таланты, завести новые знакомства. «Весёлые Айболиты», ростовые куклы «Маша и Ваня», «Кот Матроскин» радовали своим присутствием зрителей и гостей праздников; участники – члены нашего коллектива, демонстрировали своё мастерство на «мастер-классах», концертах, которые проходили на площадках города. Такие мероприятия способствуют воспитанию чувства патриотизма, уважения к культурно-историческому наследию, воспитанию у молодых сотрудников чувства коллективизма, поддержки. Деятельность, получившая высокую оценку от руководства Муниципалитета, способствуют повышению работоспособности всего коллектива детского сада и поднятию жизненного тонуса.

## **10. ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ**

Большое внимание уделялось в текущем году вопросам оздоровления. В плане организации оздоровления реализуются различные варианты предоставления членам профсоюза путёвок для санаторно-курортного лечения и туристического отдыха. 4 сотрудника - членов профсоюза пользовались льготными оздоровительными путёвками и экскурсионными маршрутами в г Ялта, Новороссийск, Севастополь. Из мониторинга по охвату оздоровлением основной причиной отказа от путёвок является отдалённость нашего района от южных санаториев, семейные обстоятельства. В дальнейшем необходимо усилить работу в данном направлении, оказывать социальную поддержку и искать новые пути по предоставлению семейного отдыха членов профсоюза. Так же поддержана инициатива Дудниковой М.В.

о коллективном посещении: кинотеатра «Атриум», Вольского Драматического театра. Коллектив настроен оптимистично. Такие мероприятия способствуют воспитанию сплочённости в коллективе, взаимопониманию и созданию доверительных отношений.

## **11. ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.**

В 2021 году расходы членских профсоюзных взносов осуществлялись на следующие мероприятия:

- ❖ информационно-пропагандистская работа;
- ❖ культурно-массовые мероприятия;
- ❖ поздравления юбиляров;
- ❖ поздравление выпускников школ- детей членов профсоюза;
- ❖ поздравление «Первоклассников» - детей членов профсоюза;
- ❖ приобретение Новогодних подарков детям членов профсоюзной организации;
- ❖ оказание материальной помощи.

В расходной части профсоюзного бюджета по-прежнему наибольшие расходы складываются по статье «культурно-массовые мероприятия».

В предстоящий период предстоит продолжать работу по рациональному и эффективному расходованию средств профсоюзного бюджета, а также больше уделять внимания оздоровлению и отдыху членов профсоюза.

Т.О. В 2021 году деятельность первичной профсоюзной организации МДОУ ВМР «ЦРР - детский сад №17 «Ладушки» охватывала все основные направления, предусмотренные Положением о первичной профсоюзной организации.



Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Т.А. Авдеева